

Snart ett år har gått sedan bestämmelserna om arbetsrättsliga villkor infördes – vad har hänt?

- ▶ Några nya begrepp har dykt upp och Upphandlingsmyndigheten lyfter blicken: Behövlighetsbedömning?
- ▶ Och vilka utmaningar ställs upphandlande myndigheter inför och hur kan de hanteras praktiskt? Uppsala kommun delar med sig av sina erfarenheter.

Arbetsrättsliga villkor

Charlotta Frenander



Strategisk planering

- och möjligheter att verka för sunda och hållbara offentliga affärer

Arbetsrättsliga villkor vid upphandling

*De obligatoriska
reglerna gäller vid
upphandlingar
som*

Avser varor, tjänster, byggentreprenader och
koncessioner

minst uppgår till aktuellt tröskelvärde enligt
LOU, LUF eller LUK,

inte avser sociala tjänster eller andra särskilda
tjänster

har påbörjats den 1 juni 2017 eller senare,

det är *behövligt* och

det går att fastställa arbetsrättsliga
villkor.

Behövlighetsbedömning

*– att bedöma
risken för oskäligen
arbetsvillkor och
snedvridning av
konkurrensen*

Vad omfattas av kontraktsföremålet?

Vilket arbete kommer utföras i kontraktet?

Kommer arbete utföras i Sverige eller utanför Sverige?

Vilka egna eller andras erfarenheter finns, exempelvis förekomst av onormalt låga anbud?

Risk att arbetsrättsliga skyldigheter inte efterlevs i den aktuella upphandlingen?

Hur stor är risken för social dumpning i den aktuella upphandlingen?

Behövlighetsbedömning – *utifrån vårt perspektiv*

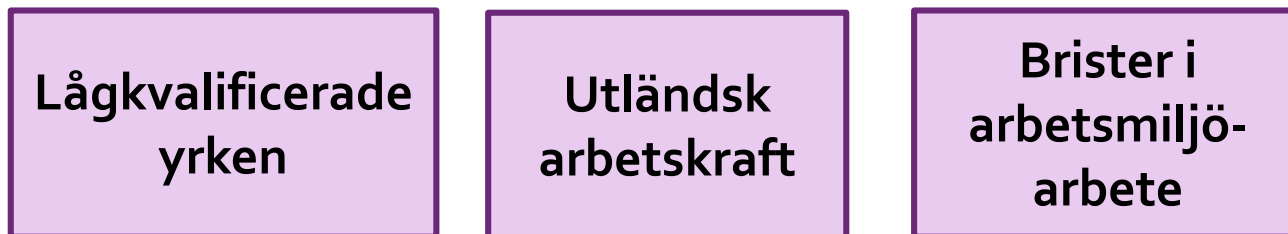
Det finns inte någon etablerad metodik eller fastställd systematik för att göra behövlighetsbedömningar i dagsläget.

Vi strävar att få behövlighetsbedömningen bekräftad genom objektiva uppgifter från opartiska källor i första hand.

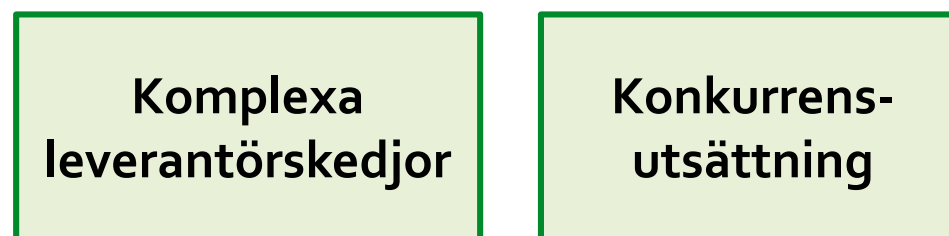


Behövlighet – Riskindikatorer för oskäligen arbetsvillkor - *exempel*

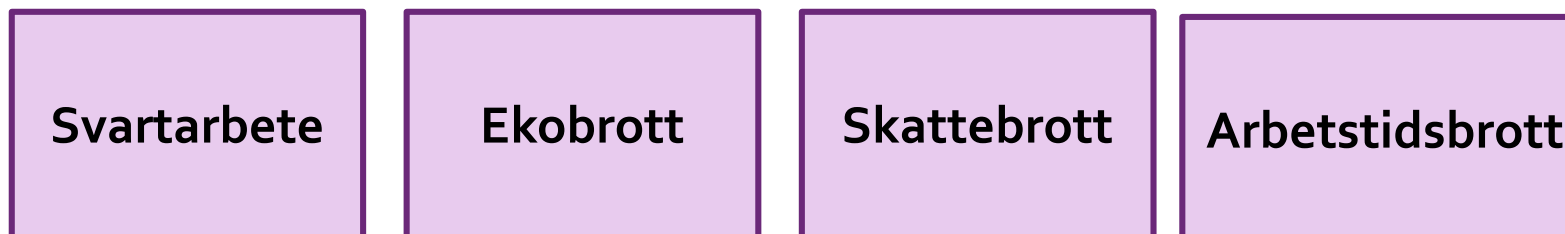
Arbetsmarknaden



Branschen



Systematiska brott mot lagar & regler → särskilda regleringar



Vad gör Upphandlingsmyndigheten?

- ▶ Behövlighetsbedömning av ett antal branscher / upphandlingsområden
 - ▶ Arbetsrättsliga villkor där det anses behövt
 - ▶ Utveckla metodiken för bedömningen
- ▶ Mallar för kontraktsvillkor + tillämpningsstöd
- ▶ Arbetsrättsliga villkor för städtjänster
- ▶ Arbetsrättsliga villkor för persontransporter (revidering pågår)
- ▶ Arbetsrättsliga villkor inom Bygg + anpassning till AMA AF

Bidra till att utveckla metodik och praxis!

Byt erfarenheter med varandra!

- ▶ *Referensgrupp möte 16 maj*
- ▶ *Workshop för leverantörer 21 maj*

Tack!

charlotta.frenander@uhmynd.se

Arbetsrättsliga villkor – i praktiken

**Linnéa Brinkälv, avtalscontroller
Susanne Afzelius, inköpschef**

Uppsala kommun

- Styrs av en majoritet bestående av: S, MP och V
- 4e största staden, nästan 220 000 invånare
- 15 helägda bolag
- Upphandlar för ca 3,4 miljarder/år (exkl bolagen)



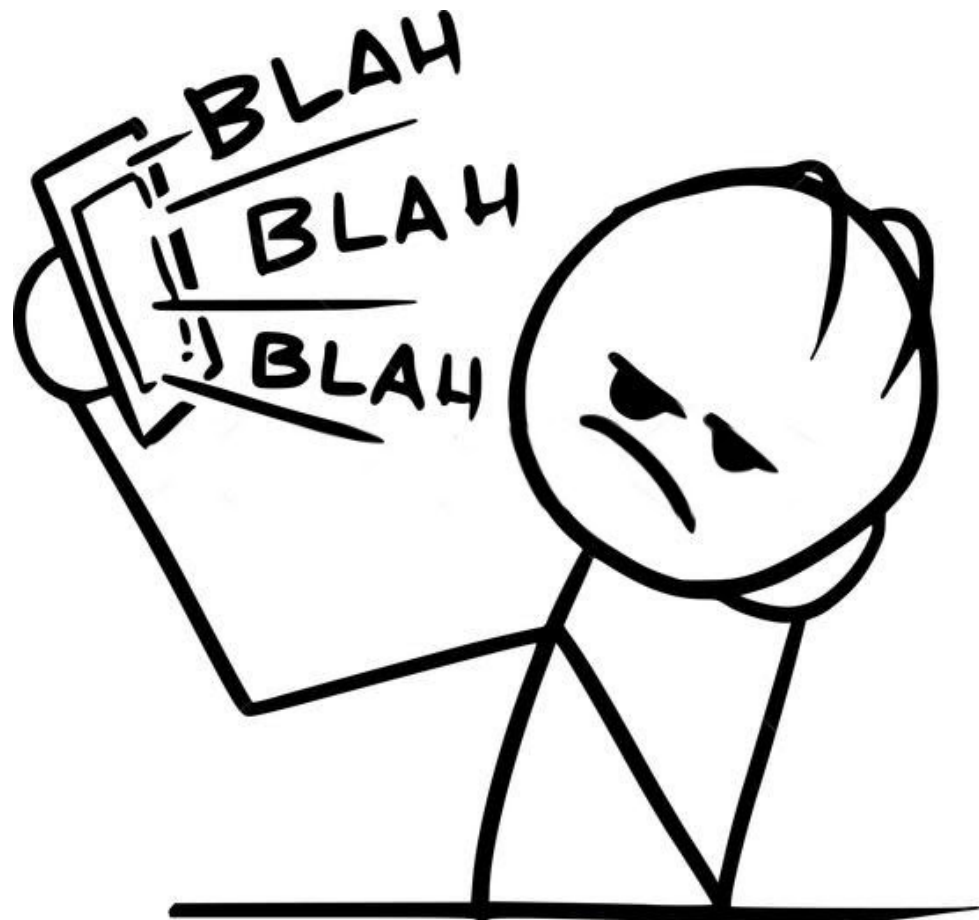
Pilotprojekt januari 2017

Upphandlingen omfattade Städtjänster

Kraven som ställdes:

- Leverantören ska tillse att de arbetstagare som är engagerade för utförande av tjänsten minst ska erhålla minimilön, och andra minimivillkor gällande arbetstid och semester i nivå med ett för branschen gällande kollektivavtal.
- I en situation med utstationerad arbetskraft ska dessa minimivillkor minst motsvara vad som anges i 5 § Utstationeringslagen (1996:678).

Marknadens reaktion på kraven



Uppföljning av kraven

Samarbetsavtal med Skatteverket

- Leverantörsmöten
- Platsbesök
- Stickprover på fakturor
- Kontroll av personalliggare



Uppsala Kommuns Policy och Riktlinjer

” Uppsala kommun ska alltid ställa arbetsrättsliga villkor.”

- Antogs 26 mars 2018.
- Krav i alla upphandlingar över direktupphandlingsgränsen.
- Mer långgående krav än vad lagen ger.

Hur gör vi i praktiken?

Arbetsrättsliga villkor – samarbete med HR vid framtagande samt anbudsutvärderingen.

Standardtext i upphandlingsmall med villkor som bilaga "särskilda arbetsrättsliga villkor"

Avstamp i det centrala kollektivavtalet "AB 17- Allmänna bestämmelser" (SKL-avtal) vilket har en bred yrkeskategori.

Tack!

linnea.brinkalv@uppsala.se
susanne.afzelius@uppsala.se

Slutsatser

▶ *Från Uppsala kommun*

- ▶ Pragmatisk lösning på svårt problem
- ▶ Inväntar reaktioner från leverantörsmarknaden

▶ *Från Upphandlingsmyndigheten*

- ▶ Vägen framåt - vi behöver er medverkan för att kunna ta fram ett lämpligt stöd