

# Upphandla Jämställt

Daniel Granlund  
Luleå kommun

Ulrica Åström  
Luqrus Utveckling AB

# Bakgrund

- Luleå kommun har undertecknat CEMR-deklarationen
- Artikel 12
  - ✓ se till att leverantörer tar samma ansvar för jämställdhet som kommunen
  - ✓ ställa krav på social hänsyn
  - ✓ Att ansvariga för upphandling har kunskaper för att beakta jämställdhetsdimensionen



# Farhågor

Hur gör vi?

Vi skriver väl inte  
ojämställt?

Hur kommer  
leverantörerna  
att reagera?

Hur / kan vi  
utvärdera detta?

# Utbildning/Workshops

- VAD: Kunskap om jämställdhet och CEMR-deklarationen
- VARFÖR: Vilka är incitamenten för jämställdhetsintegrering?
- HUR: Genomlysning av upphandlingsprocessen
- PRAKTISKA CASE: Hur hade vi kunnat jämställdhetsintegrera?



# Hur integrera jämställdhet?

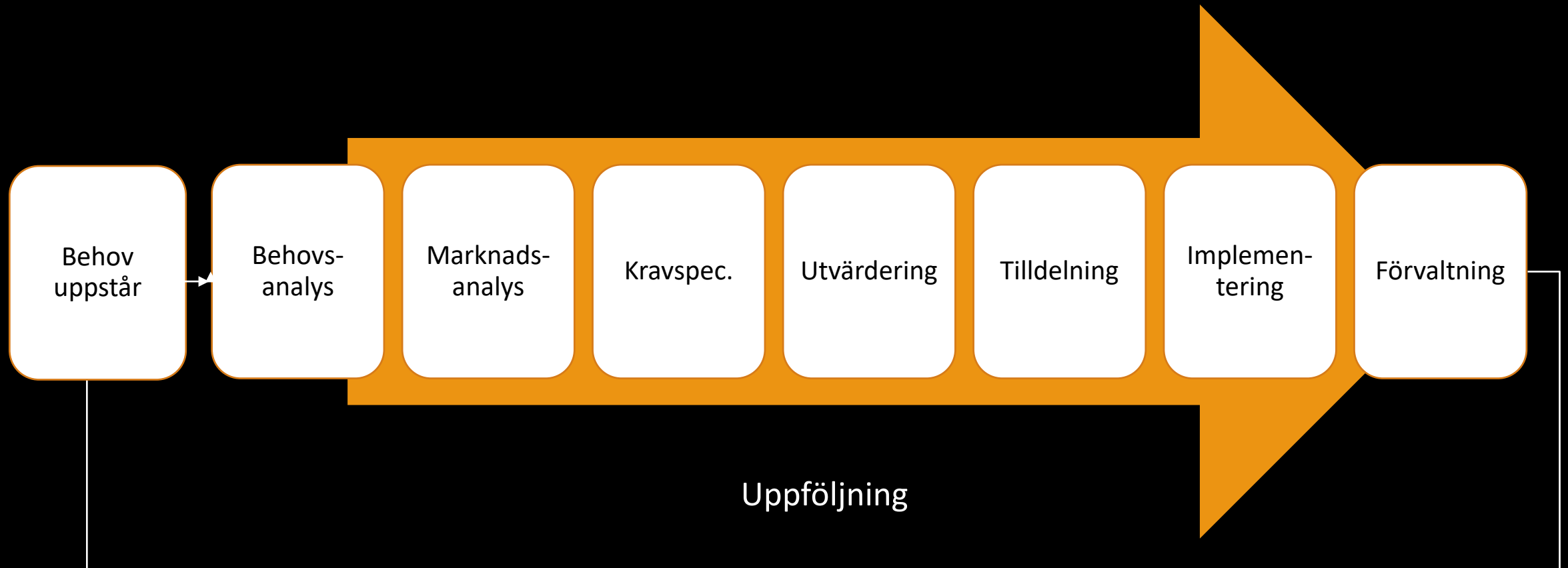
Bedriver ni ett särskilt  
Ojämställdhetsarbete här?

Ånej, det är helt integrerat i  
den ordinarie verksamheten!

Jämställdhet skapas där beslut fattas, resurser fördelas och  
normer upprätthålls, det vill säga: i vardagen.

# Upphandlingsprocessen

- Vad kan hindra resp. främja jämställdhet i de olika delarna av upphandlingsprocessen?



# Kravställningen

## Leverantören ska beskriva:

- hur personalen får kompetensutveckling kring jämställdhet/ jämlikhet.
- hur de arbetar med att öka det underrepresenterade könet bland de anställda
- hur de arbetar (eller planerar att arbeta) för att bemöta kvinnor och män med olika bakgrund likvärdigt.
- hur könsfördelningen ser ut på ledande positioner i verksamheten
- hur rutiner vid föräldraledighet ser ut
- på vilket sätt arbetsplatsen är anpassad efter människors olika förutsättningar och behov

# Reaktioner och resultat

- Farhågorna...besannades inte!
- Många leverantörer arbetar med jämställdhet!
- Rekrytering
- Utbildning
- Hittade goda exempel bland leverantörerna
- Fanns även kunskapsbrist...



Vi påverkar!



# Nästa steg

Koppla utvärderingen mer tydligt till diskrimineringslagstiftningens aktiva åtgärder (DiskrL 3 kap):

1. Arbetsförhållanden
2. Löner och andra anställningsvillkor
3. Rekrytering och befordran
4. Utbildning och övrig kompetensutveckling
5. Föräldraskap och arbete

Uppföljningen blir viktig!

# Agenda 2030



Tack för oss!

LULEÅ WAY

[ulrica.astrom@luqrus.se](mailto:ulrica.astrom@luqrus.se)

070 – 603 72 28

[www.luqrus.se](http://www.luqrus.se)

[daniel.granlund@lulea.se](mailto:daniel.granlund@lulea.se)

0920 - 45 61 33

[www.lulea.se/inkop](http://www.lulea.se/inkop)