

# Billigt, men till vilket pris? – Hur man ställer, och följer upp, sociala och etiska krav i offentlig upphandling

Erik Olsson/Delphi  
Malin Oud/Tracktwo

Umeå den 25 mars 2014  
Parallellseminarium – SOI årskonferens 2014

# Agenda

## VARFÖR?

- Varför ska man ställa sociala krav i upphandling?

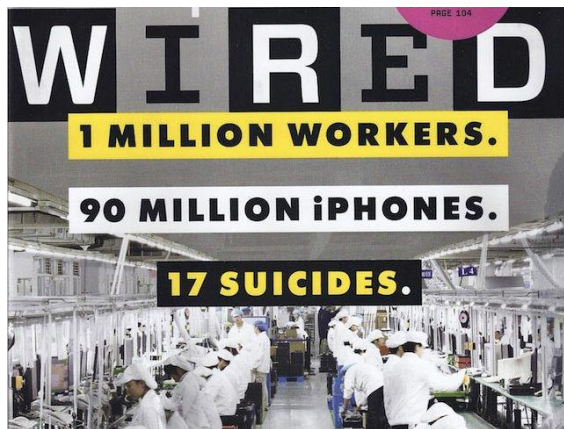
## VAD?

- Vad ger upphandlingsrätten för möjlighet att ta sociala hänsyn?
- Ger de kommande direktiven ökade möjligheter?
- Vad handlar detta om ur ett hållbarhetsperspektiv? Vilka regler och verktyg finns att utgå ifrån?

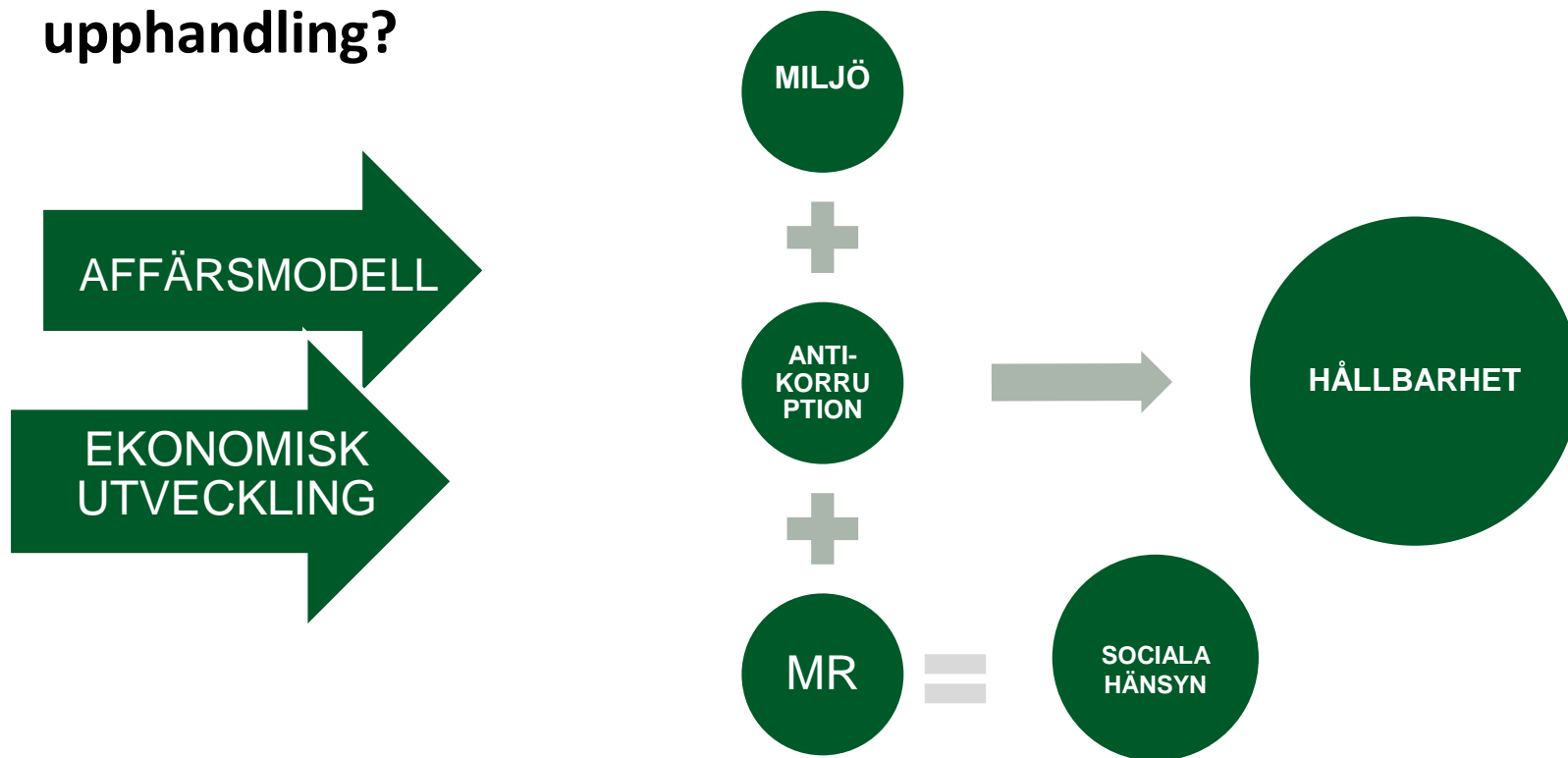
## HUR?

- Vanliga frågor och utmaningar
- Vad kan och bör du som offentlig inköpare göra?

## Varför ska man ställa sociala krav i upphandling? Vad handlar det om?



## Varför ska man ställa sociala krav i upphandling?



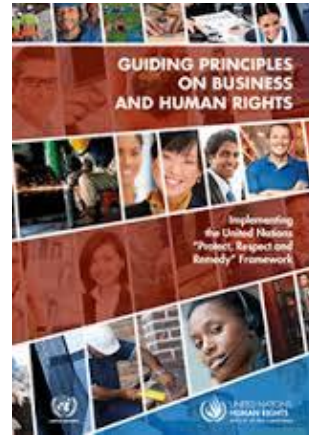
## Vad ger upphandlingsrätten för möjlighet att ta sociala hänsyn?

- Upphandlande myndighet bör beakta sociala hänsyn om upphandlingens art motiverar detta
- Möjlighet att ställa upp sociala krav både som särskilda kontraktsvillkor och som tilldelningskriterier
- Kraven måste dock ha en koppling till kontraktsföremålet
- Kraven måste också vara klara och tydliga, allmänt tillgängliga och möjliga att följa upp
- Det finns i princip inga tvingande regler rörande sociala hänsyn, allt bygger på frivillighet

## Ger de kommande direktiven ökade möjligheter?

- De nya direktiven har ett större fokus på sociala krav / sociala hänsyn som upphandlingsrättslig princip
- Införs en rad obligatoriska krav på sociala hänsyn, bland annat hänsyn till ILO-konventionerna
- Tydligt att krav kan ställas både som tekniska specifikationer, tilldelningskriterier, uteslutningsgrunder och särskilda kontraktsvillkor
- Dock fortfarande liten vägledning om hur sociala krav kan ställas och följas upp
- Och krav på koppling till kontraktet kvarstår

## Hållbarhetsperspektivet - regelverk



OECD Guidelines  
for Multinational Enterprises



# MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

## ETT “SKYDDA”

**Statens skyldighet att skydda**  
enskilda individer mot att deras  
rättigheter överträds av tredje part,  
dvs. privata aktörer, inklusive företag.

## TVÅ “RESPEKTERA”

**Näringslivets ansvar att respektera**  
de mänskliga rättigheterna vilket  
innebär att undvika att kränka andras  
mänskliga rättigheter och åtgärda en  
negativ påverkan på mänskliga  
rättigheter som de är inblandade i.

## TRE “RÄTTSMEDEL”

**Skyldighet att säkerställa** att den  
som fått sina rättigheter kränkta ska  
ha möjlighet att genom rättsliga eller  
andra förfaranden få **tillgång till**  
**effektiva rättsmedel**

# SAMVERKANDE STYRNING



Vägledande Princip 15: För att fullgöra sitt ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna bör företagen ha riktlinjer och processer som är lämpliga med hänsyn till storlek och övriga omständigheter

#### POLICYÅTAGANDE

Ett policyåtagande att fullgöra ansvaret att respektera de mänskliga rättigheterna. Det ska komma från företagsledningen och utgöra kärnan i alla funktioner, enheter och affärsrelationer.



#### KONSEKVENSANALYS

En konsekvensanalys för att identifiera, förhindra, begränsa och redogöra för hur företaget åtgärdar sin påverkan på de mänskliga rättigheterna. återkommande process som kan integreras i existerande ledningssystem och processer.

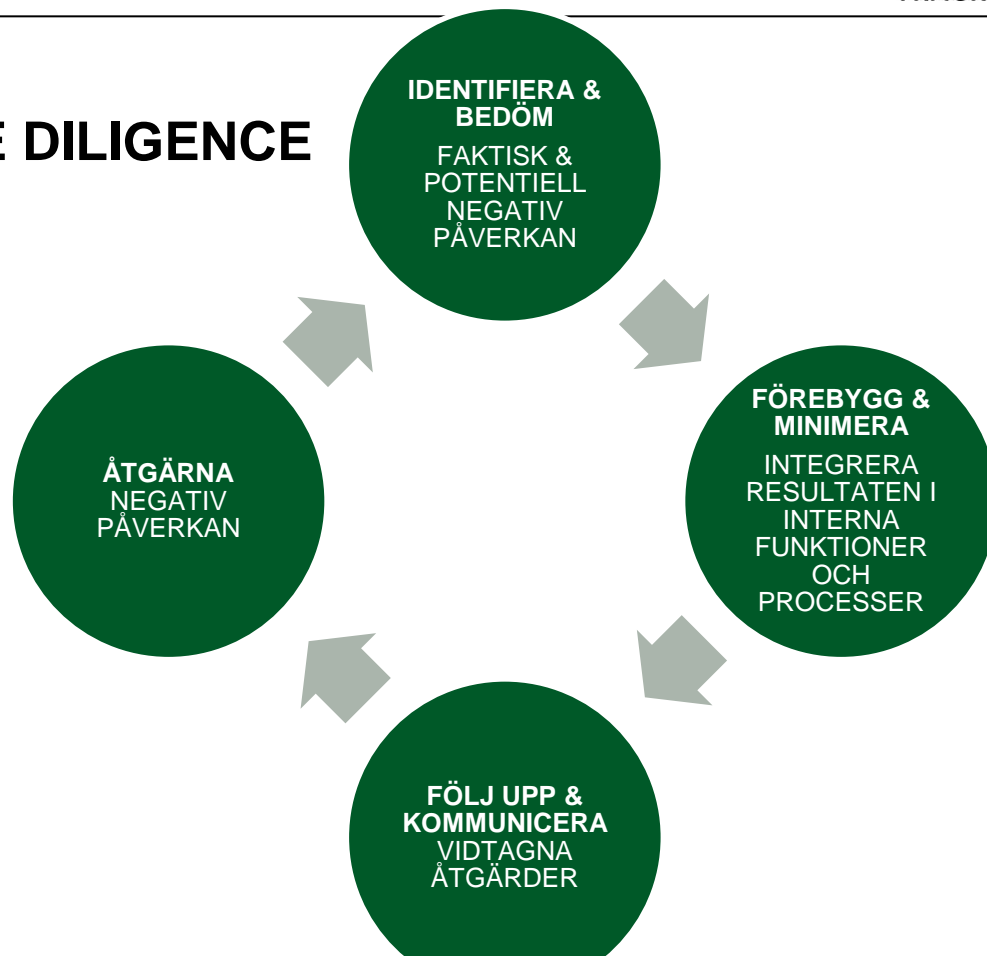


#### GOTTGÖR NEGATIV PÅVERKAN

Processer för att göra det möjligt att gottgöra en negativ påverkan på de mänskliga rättigheterna som de orsakar eller bidrar till.



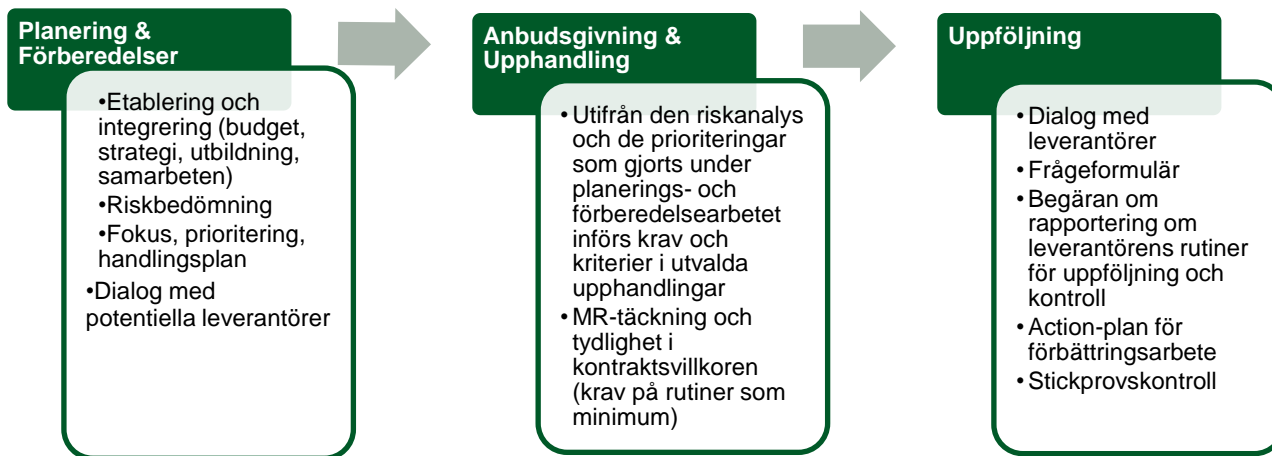
# HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE



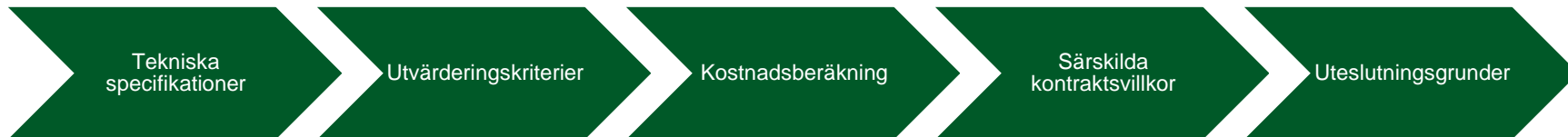
## Vad kan och bör du som offentlig inköpare göra? Vilka möjligheter finns? Vilka krav ska man ställa?



## Sociala hänsyn i tre steg



## Krav i upphandlingens olika faser: genomgång av möjligheter



## Typiska frågor och utmaningar

- Kunskaps – och kapacitetsgap. Finns riktlinjer och verktyg men används inte.
- Är inte sociala hänsyn något endast stora företag kan kosta på sig?
- Vad kan man förvänta sig av en leverantörs HRDD och riskanalys? Hur långt ner i produktionskedjan når kraven och sträcker sig ansvaret? Var ska man börja? Hur ser en tillräckligt bra leverantörsförsäkran/egenrapportering ut?
- Hur följer man upp sociala krav på andra sidan jorden? Problem och begränsningar med revision och fabriksinspektioner.
- Vad ska bedömningarna få för konsekvenser? Sanktioner – dialog, böter, avbrutet kontrakt eller uteslutning ?
- Vad gör man vid konflikt mellan lokal lagstiftning och internationella standarder?

**DOCK – från *om* till *hur*; från "noll koll" till viss kontroll. Vi är vid slutet av början!**

**Malin Oud/Vd Tracktwo**

Mobile +46 76 830 6088

malin.oud@tracktwo.se

www.tracktwo.se

**Erik Olsson/Associate Delphi**

Phone +46 8 677 54 59

Mobile + 46 709 25 25 32

erik.olsson@delphi.se

Advokatfirman Delphi Regeringsgatan 30–32 Box 1432 111 84 Stockholm Sweden

Telefon 08-677 54 00 Fax 08-20 18 84 www.delphi.se