

SOI årskonferens 2018

Upphandling av Bemanningsstjänster – risker och möjligheter

**Stefan Berglund, Expert offentlig marknad
Bemanningsföretagen, Almega**

Körschema

Information om branschen

Modellupphandling

Fallgropar

Möjligheter

Auktorisation

Förhållningssätt

Högt tempo, anteckna inte, ni får bilderna

Kort om tid på scen, sök upp oss efteråt med frågor och mer tips

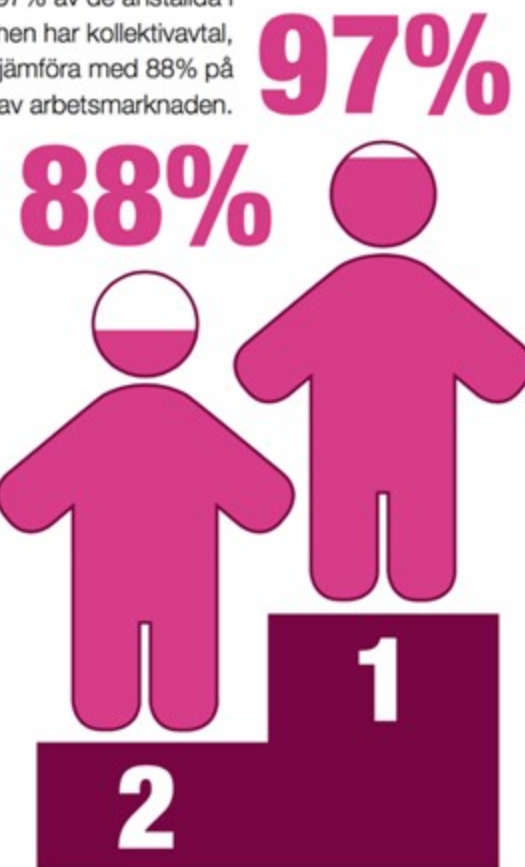
2016
220 000
personer

anställdes av bemanningsbranschen under 2016 via
personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar.



av medlemsföretagen har kollektivavtal.

97% av de anställda i
branschen har kollektivavtal,
att jämföra med 88% på
resten av arbetsmarknaden.



Svenskt rekord i kollektivavtal

Vårdbemanning i siffror

Nej tack!



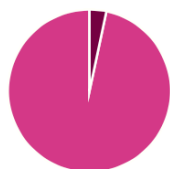
70%

av de inhyrda skulle
tacka nej till anställning
hos en kund.

Under 2016 köpte regioner och
landsting vårdbemanning för

4,6 mdr
men bara **39%**

av inköpen gjordes av
auktoriserade bemanningsföretag.



3,6%

Inhyrning av kompetens
står för 3,6 procent av
vårdens totala kostnad för
kompetensförsörjning.



Nio av tio anställda inom vårdbemanning
trivs på jobbet och skulle rekommendera
det till andra.

100%

Alla medarbetare i auktoriserade
bemanningsföretag har kollektivavtal.

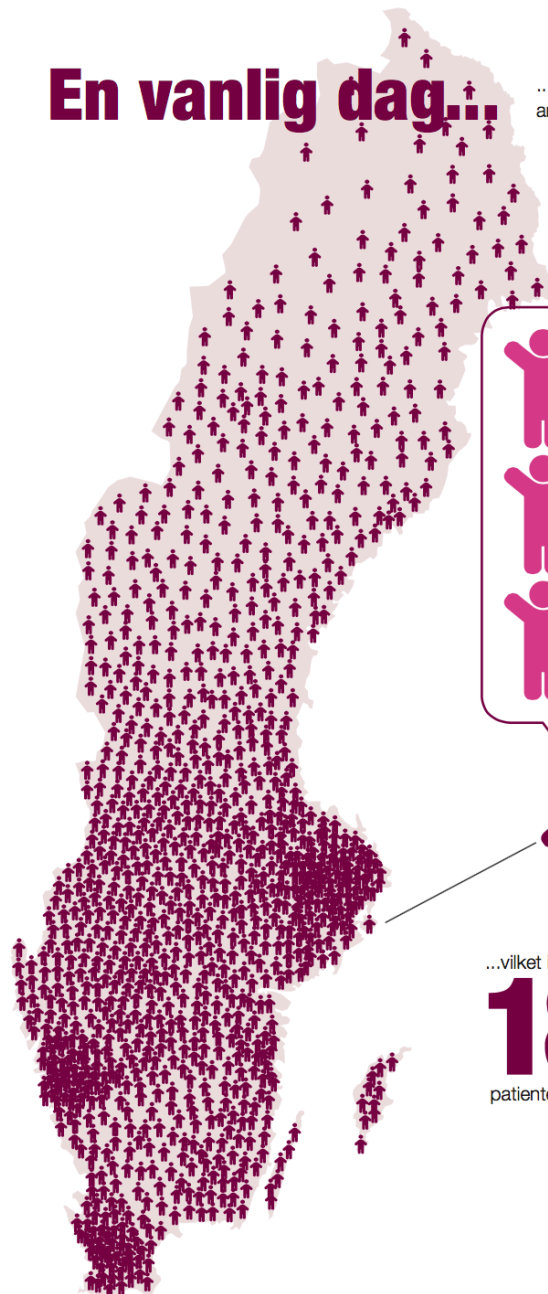


5 500

...personer uppskattas vara helårsanställda inom
auktoriserad vårdbemanning. Den största gruppen
är läkare, men här finns även sjuksköterskor, under-
sköterskor, chefer, assistenter och administratörer.

En vanlig dag...

...uppskattas runt 1 500 bemanningsläkare
arbeta på vårdcentraler runtom i Sverige...



...i genomsnitt träffar dessa
läkare **12** patienter per dag...

...vilket innebär att över

18 000

patienter träffar en läkare i primärvården, varje dag.

Omställning - integration

Vi sätter folk i jobb, snabbt



79%
...av alla våra
utlandsfödda
medarbetare fick
sitt jobb
inom en månad

Vi gör det varje dag
Vi sätter folk i arbete

Bemanningsföretagen
• almega

Vi gör skillnad

Våra
bemanningsföretag
sysselsätter över
50 000 personer
med utländsk
bakgrund varje år



Vi gör det varje dag
Vi sätter folk i arbete

Bemanningsföretagen
• almega

Modellupphandling

[https://www.bemanningsforetagen.se/
branschfragor/upphandling-av-
bemanningsstanster](https://www.bemanningsforetagen.se/branschfragor/upphandling-av-bemanningsstanster)

Fallgropar – Allmänt

Köp inte suddgummin

Lär dig affärsmekanismen

Köp för idag, inte gårdagens behov

Taktisk prissättning

Orimliga viten

Fallgropar – Viten

Obegränsat ansvar

Medicinskt ansvar

Oförutsedd frånvaro

Ersättare omedelbart

Möjligheter

Fasta priser – känn din marknad
ordentligt annars hamnar du fel

Faktorprissättning – aningen ovan
men flexibelt och fungerande

Möjligheter - faktorpris

Exempel:

Utvärdering på ett faktorpris för alla befattningar

Faktor i avtalet: 2.5

Lön enligt anställningsavtal: 130 kr/h

Pris till kund: $2,5 \times 130 = 325$ kr/h

Möjligheter



Kontakter på arbetsmarknaden för alla

- ✓ Dubbelt så många utlandsfödda som på resten av arbetsmarknaden
- ✓ Andelen under 30 är 40 procent – nästan tre gånger så stor som på arbetsmarknaden i stort
- ✓ 80 procent av de utrikes födda fick jobb inom en månad

Språngbräda för invandrade akademiker

- ✓ 40 procent lämnar branschen inom ett år – oftast för en annan bransch

Meritokratisk rekrytering

- ✓ Namn och bakgrund är helt separerade från bedömningarna av kompetens
- ✓ Databaser och elektronisk matchning

Auktoriserad leverantör

Köparen för indirekt in krav på kollektivavtal, ordnad ekonomi och försäkringar samt 12 månaders etablering.

Tas med som utvärderingskriterium

TACK FÖR ER UPPMÄRKSAMHET

Bemanningsföretagen

• almega

Stefan Berglund
stefan.berglund@almega.se
@StefanBerglund3
0723-980342