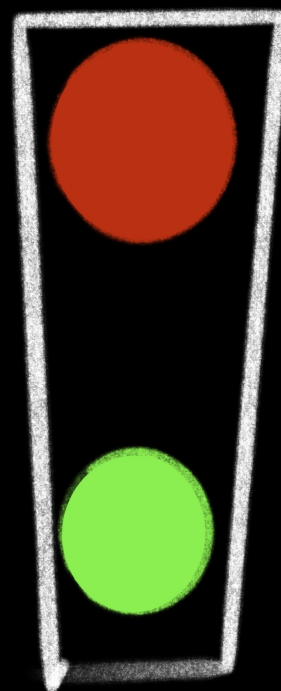
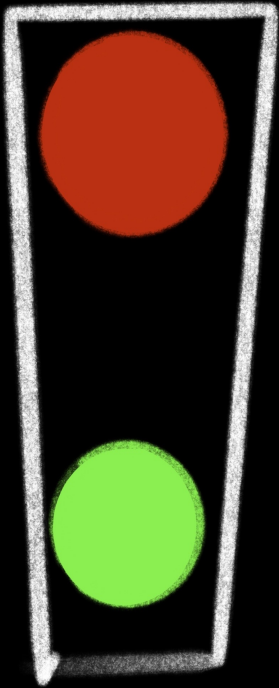


Hybrid = Digital

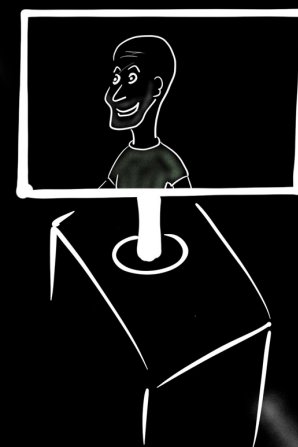
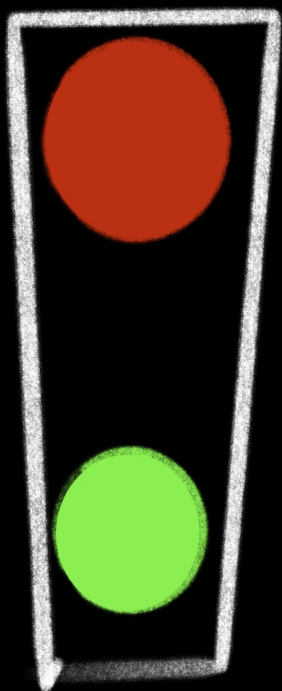
- Och lite till...



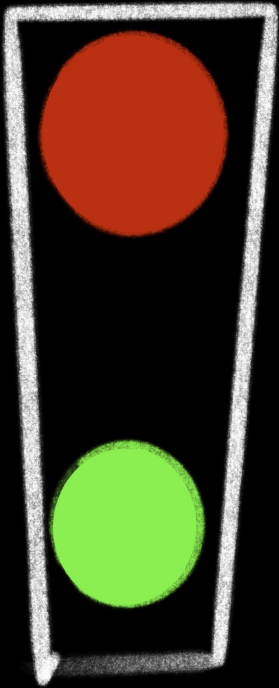


#1

Hur behåller/ökar jag **engagemanget**
i mitt hybrida team?

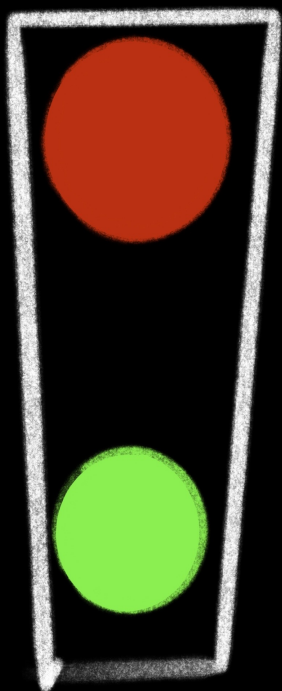


INVOLVERA **ALLA**
FAVORISERA INTE DE PÅ PLATS



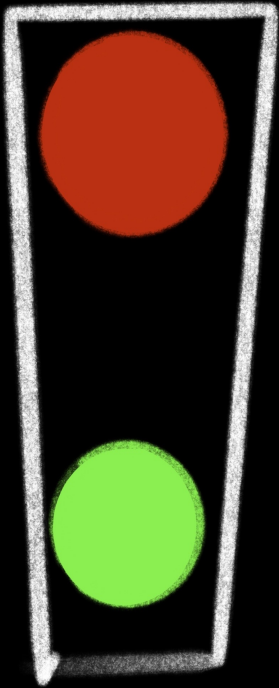
#2

Hur får jag till den **mellanmänskliga** relationen i teamet och mellan team?



HA DAGAR DÄR **ALLA** ÄR PÅ KONTORET

HA TVÄRFUNKTIONELLA MÖTEN OCH
DIGITALA TRAMS-KANALER



#3

Hur ska vi **organisera** jobbet och arbetsplatsen?

Om ni är världens bästa hybrida team:

Vilka processer har ni då?

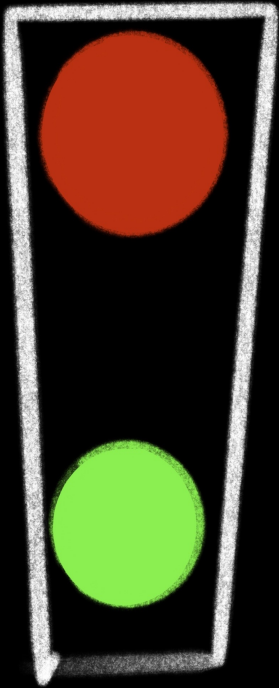
Vilka kommunikationskanaler?

Vilket bemötande?

Hur kommer era kontor se ut?

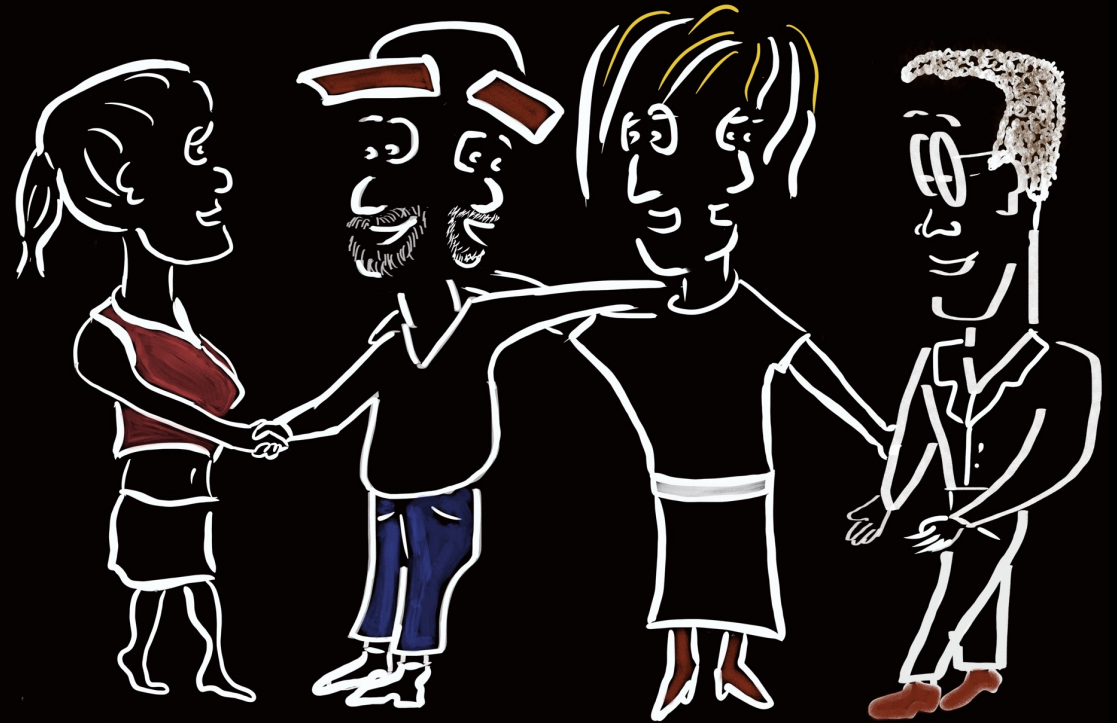
Vem bestämmer vad ni ska jobba och när?

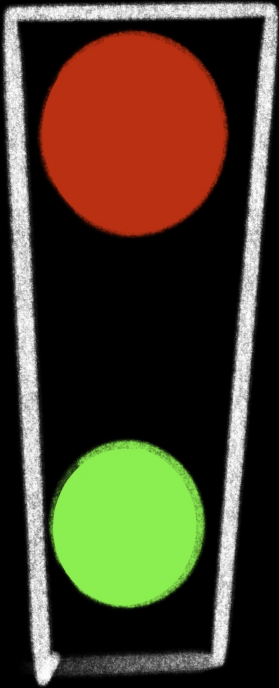
Kommer ni att anställa folk för vad de kan eller för var de bor?



KOM ÖVERENS TILLSAMMANS

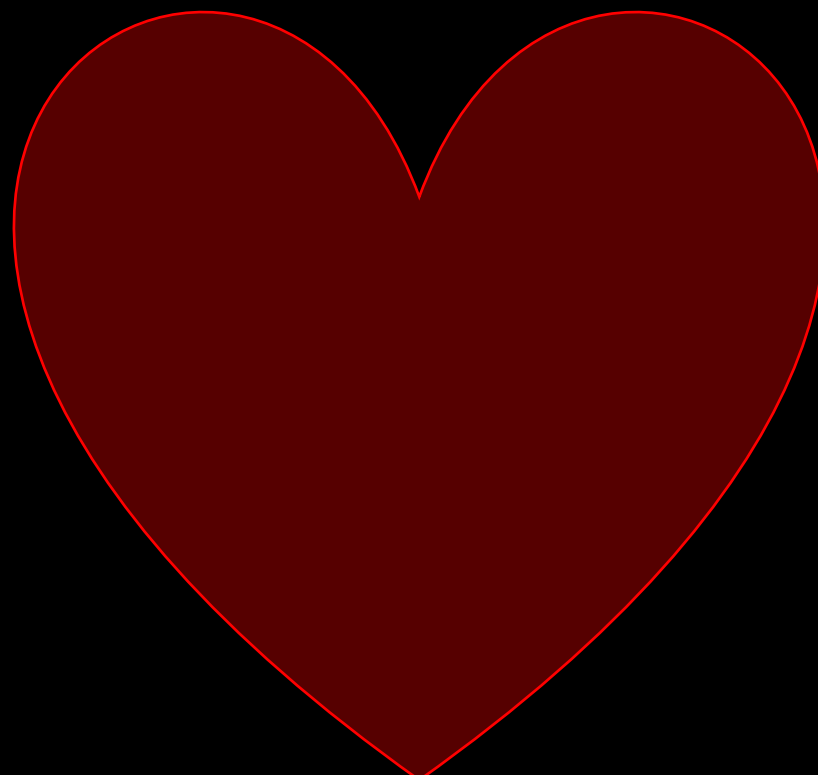
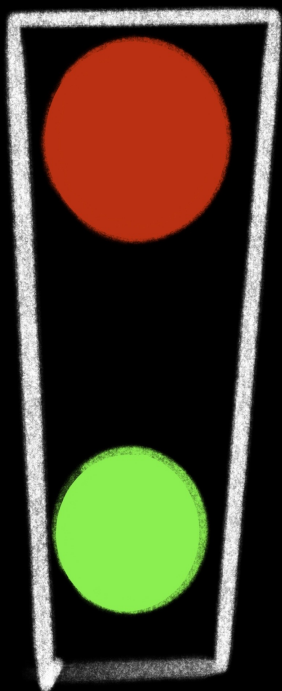
“Om vi är det
Bästa hybrida
Teamet;
Hur är vi då?
Vilka kanaler använder vi?
När är vi på kontoret?”



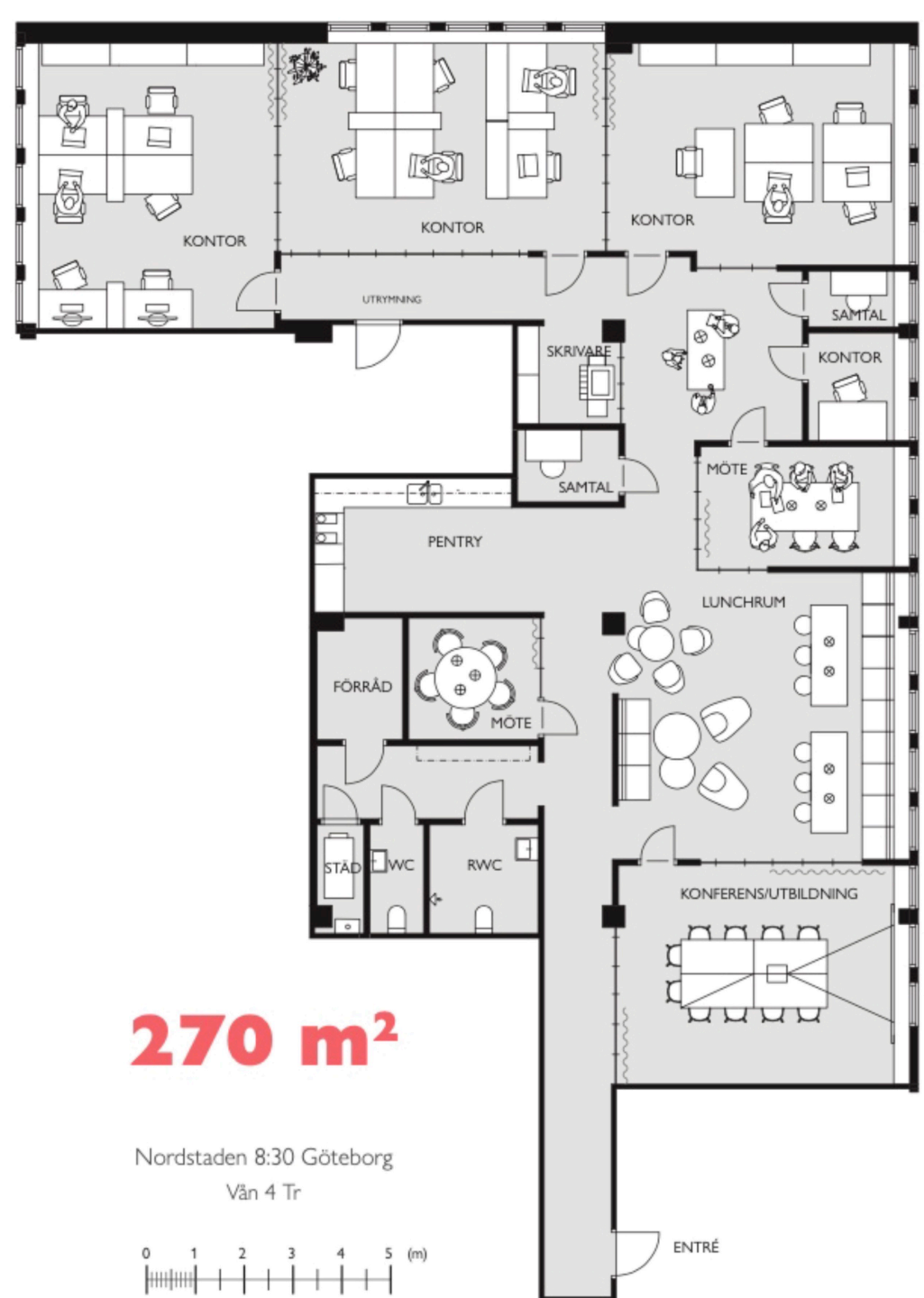
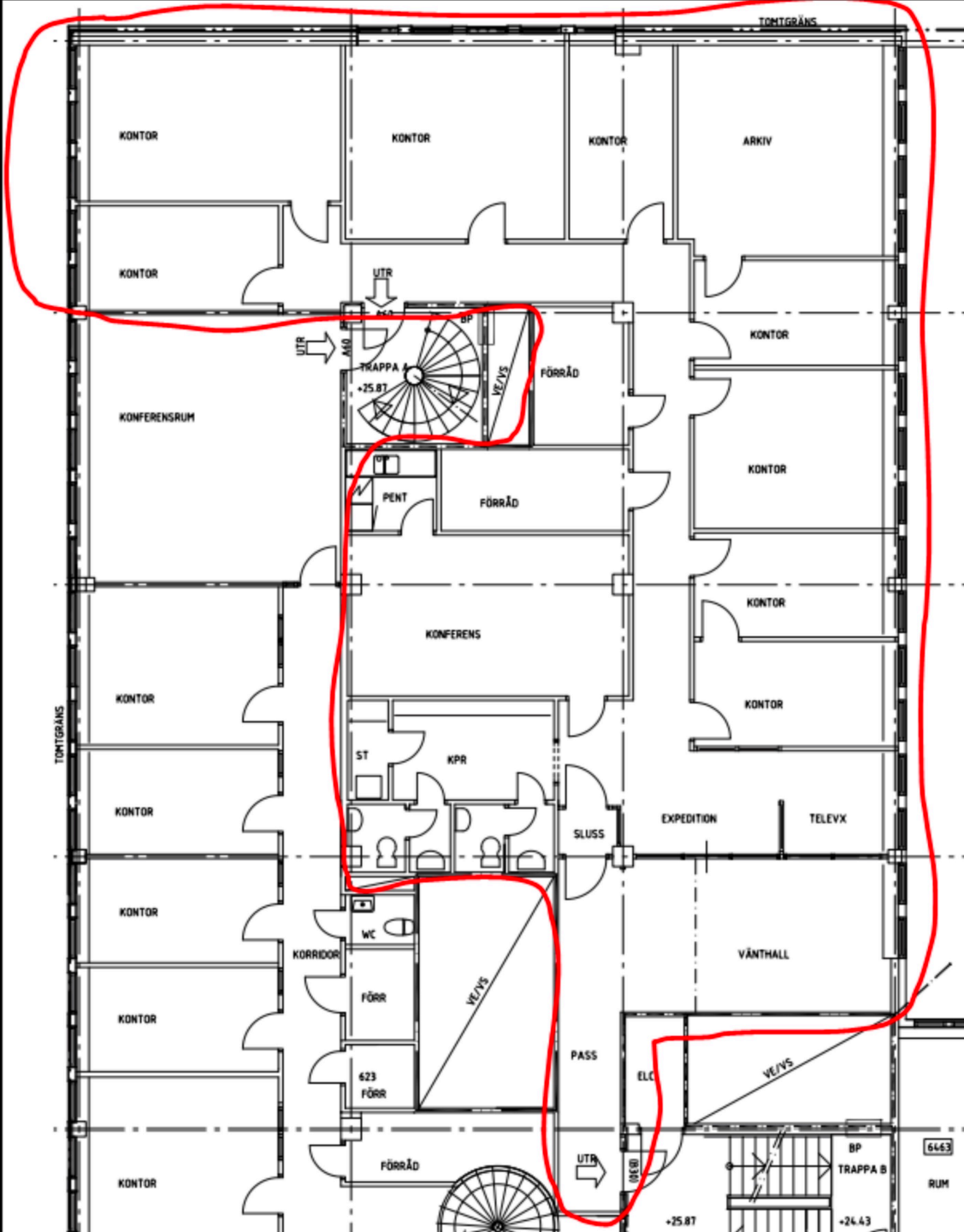


#4

Hur motiverar jag alla att vara på kontoret



SKAPA EN
ATTRAKTIV ARBETSPLATS



270 m²

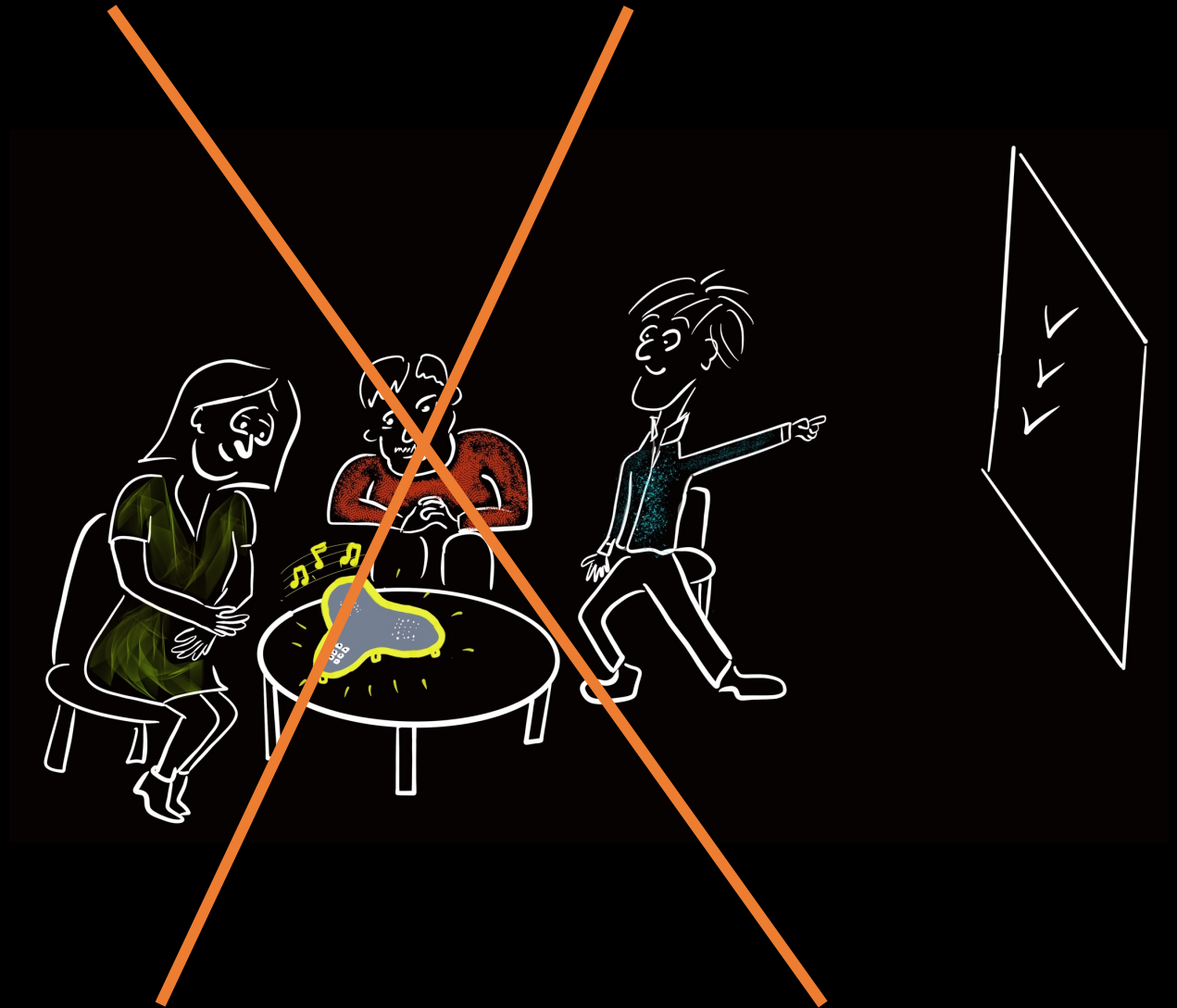
Nordstaden 8:30 Göteborg
Vän 4 Tr



7 tips för hybridmötet

#1: Sitt själv

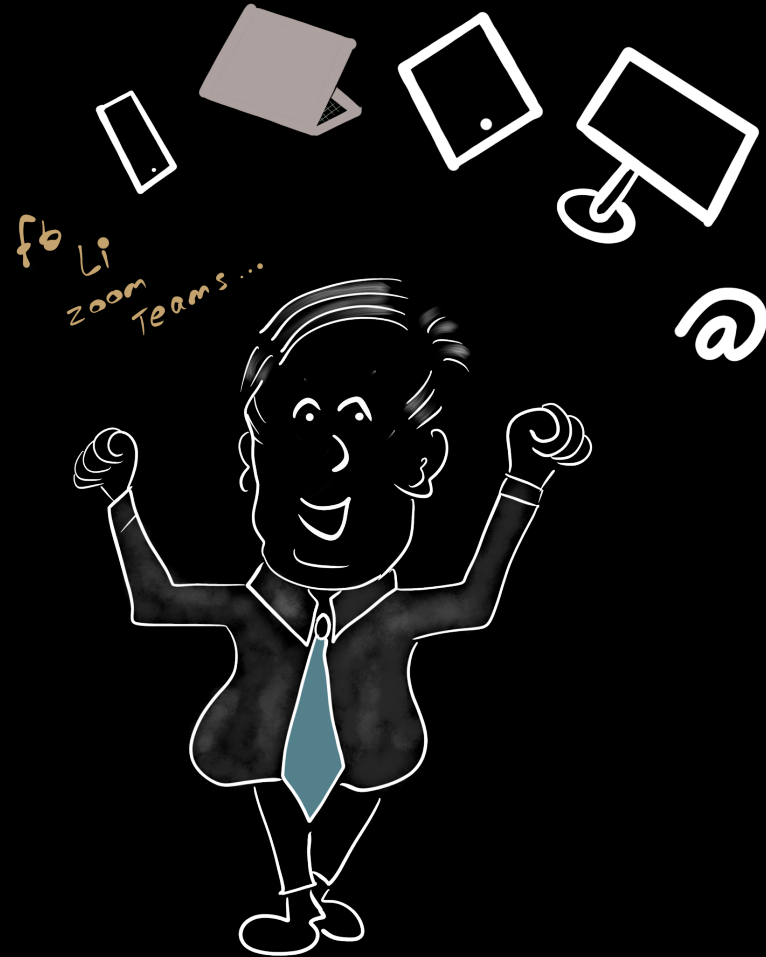
Sitter ni tillsammans?
Ha egen dator och
headset



#2: Involvera digitalt

Video
Chat
Menti
Breakout
Messenger

...



#3: Kort är bättre än långt

Tänk på "Zoom fatigue"

Testa "HUDDLE"



#4: Inga möten sista kvarten

Gör som Sigmund Freud



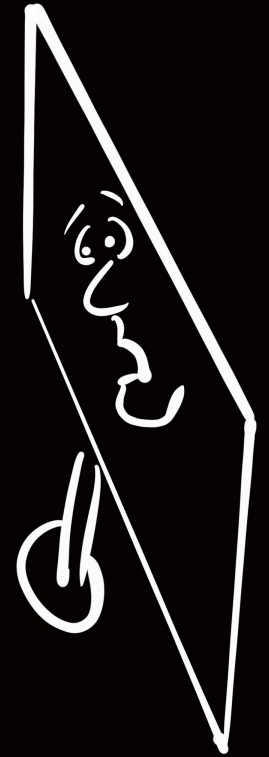
#5: Tänk off-line och Online

Informera före
Diskutera under
Rapportera efter



#6: Favorisera inte de på plats

Ingen go'fika
på mötet !



#7: Ha helt analoga möten

Fördjupa relationer

Kreativa, strategiska,
komplexa möten
på plats.





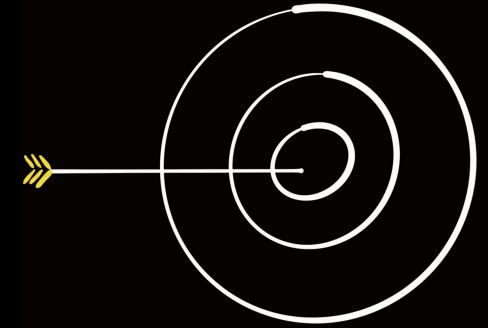
Vi vill
växa
PÅVERKA
ha kul...

...men ofta känner vi

stress
FRUSTRATION
ångest



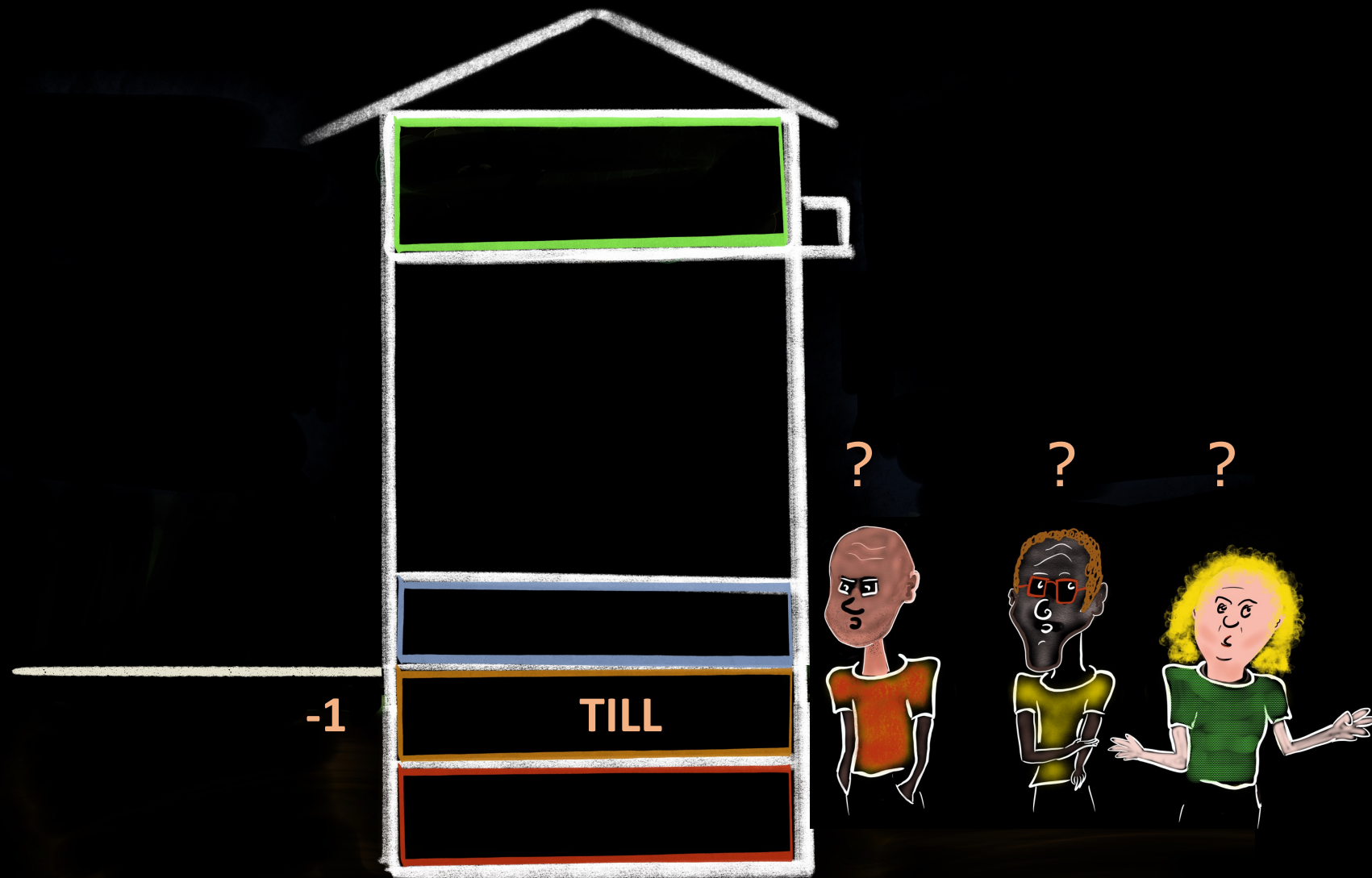
Om du bemästrar din
KOMMUNIKATION

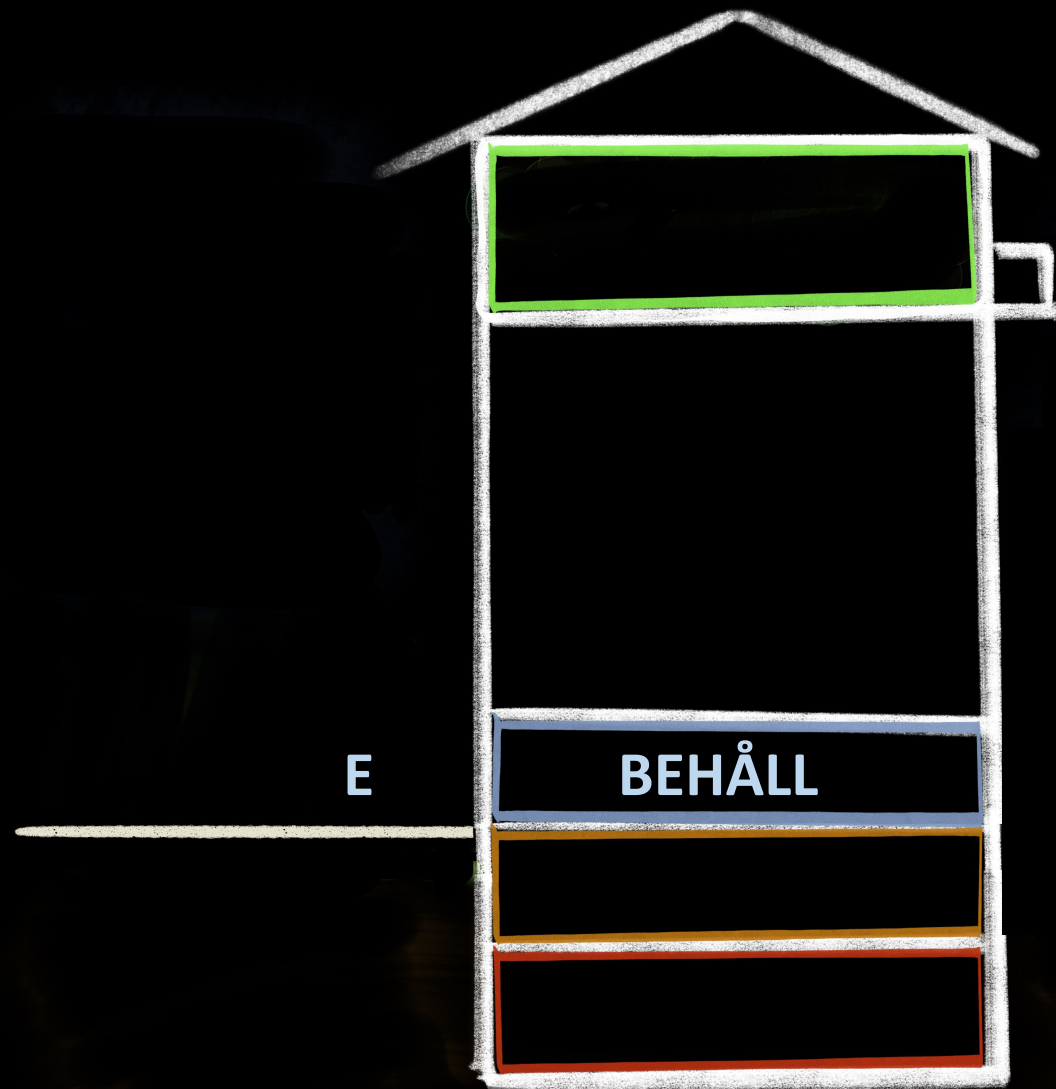


Och därmed er
PRESTATION

Ökar du er **MOTIVATION**

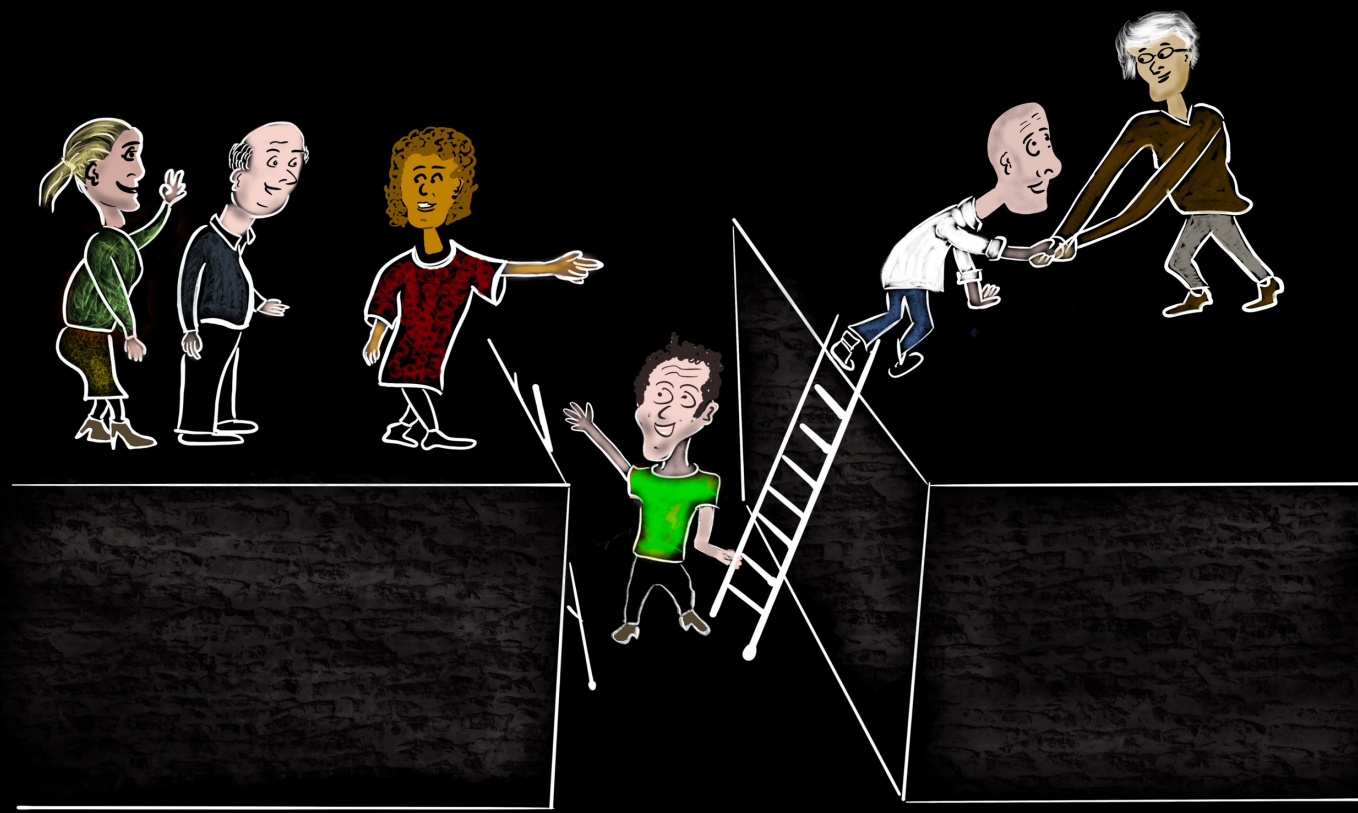


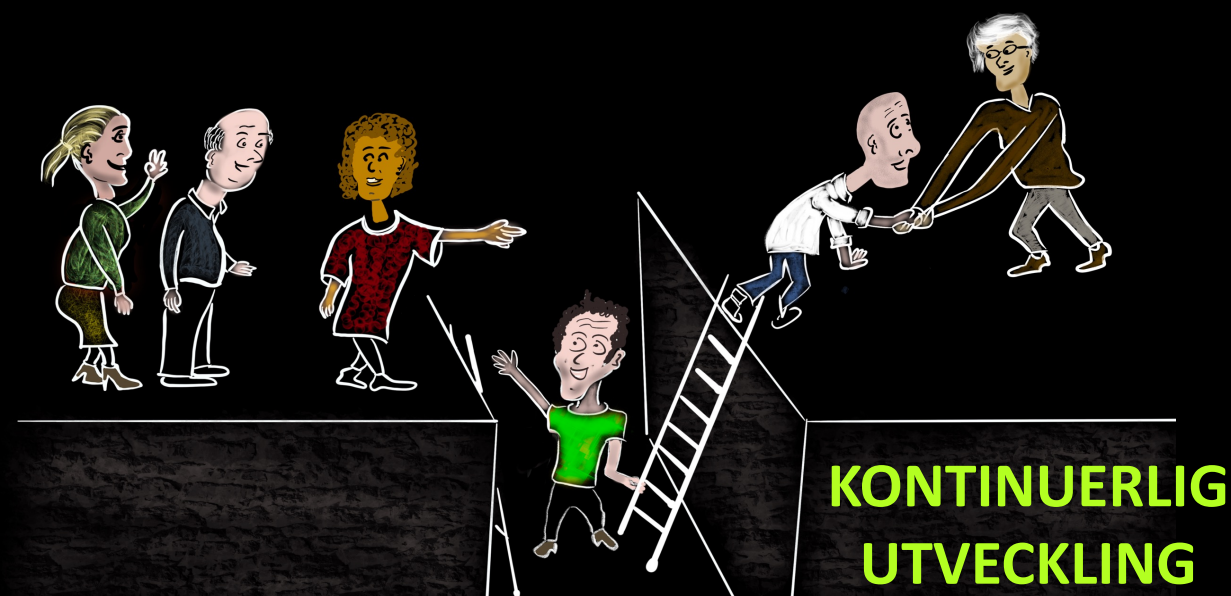




TV

KONTINUERLIG
UTVECKLING





+ 30% PRODUKTIVITET
+ 30% KUNDNÖJDHET
+ 60% AKTIEPRIS



+ 37% FRÅNVARO
+ 49% OLYCKOR
+ 60% FEL



- 78% ENGAGEMANG
- 38% KREATIVITET

**TEAMETS KOLLEKTIVA
KOMMUNIKATIONS-
INTELLIGENS**

**KONTINUERLIG
UTVECKLING**

**MAXIMERING AV
PRESTATION**

MÖTESKOMPETENS

**KOMMUNIKATIONS
KOMPETENS**

FÖRSVARA

TILL

FRÅN

HYBRID LEADERSHIP

The six challenges leaders face
according to themselves

By Antoni Lacinai

Hybrid Leadership. The six challenges leaders face.
www.antonilacinai.com

1

<https://lacinai.se/bocker/>



antoni@lacinai.se



Boka ett strategimöte